



Регистрационный № 149

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№ 15 «Алсу» г. Нурлат Республики Татарстан»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

«Детский сад № 15 «Алсу»

протокол от «25» 03 2025 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий «Детский сад № 15 «Алсу»

Г.В. Нугаева

Приказ от «26» 03 2025 г. № 34

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

«Детский сад № 15 «Алсу»

протокол от «25» 03 2025 г. № 6

Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 15 «Алсу» г. Нурлат Республики Татарстан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- С Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года № 592 «О введении новых систем оплаты труда государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями на 06 ноября 2023 года);
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями на 24 июня 2024 года);
- Постановлением Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17.07.2024 года № 777 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 05.09.2018 года № 697 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»;
- Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 07.12.2015 года № под- 9696/15 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2023 года № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановлением Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 14.10.2024 года № 1208 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»;
- Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Алсу» г. Нурлат Республики Татарстан».

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Стимулирующие выплаты определяются работникам педагогического и технического персонала (медсестра, младшие воспитатели) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Алсу» г. Нурлат Республики Татарстан» (далее – Учреждение).

1.4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

1.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

1.6. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяются настоящим Положением и действуют как часть коллективного договора.

2. Порядок установления размера стимулирующих выплат

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на общем собрании работников и утверждается приказом по Учреждению на учебный год.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, от педагогического персонала и технического персонала, председатель профкома.

2.3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и портфолио. Портфолио профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни Учреждения.

2.4. Портфолио заполняется работником педагогического персонала самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения на основании всех материалов (мониторинга администрации и портфолио работника) составляет оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника и технического персонала Учреждения и утверждает его на своем заседании. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.5. С момента опубликования оценочного листа в течение 5 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.7. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.8. Представленные администрацией Учреждения данные по персональным размерам надбавок по результатам труда на предстоящий период (сентябрь-декабрь и январь-август соответственно), рассматриваются на заседании комиссии в августе и в январе. Ведется протокол. После принятия решения комиссией, в 2-х дневный срок, издается приказ заведующего Учреждения об утверждении размеров поощрительных надбавок по результатам работникам Учреждения на соответствующий период (сентябрь-декабрь включительно или январь-август включительно) с указанием периодичности выплаты надбавок (единовременно, ежемесячно, ежеквартально, полугодовые, годовые в течение соответствующего периода).

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 1 год. Протоколы хранятся у председателя Комиссии. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат

3.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения утверждаются заведующим Учреждения на основе типовых критериев отдела образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района. Значение критериев оценки и условий осуществления выплат определяется ежегодно на основании задач, поставленных перед Учреждением.

3.2. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам Учреждения каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников Учреждения.

3.4. Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- учитель-логопед – 60 баллов;
- старший воспитатель- 60 баллов;
- воспитатель, работающий в группе от 1 года до 3 лет – 55 баллов;
- воспитатель, работающий в группе от 3 лет до 7 лет – 55 баллов;
- воспитатель по обучению детей татарскому языку – 55 баллов;
- музыкальный руководитель – 45 баллов;
- инструктор по физической культуре – 45 баллов;
- медицинская сестра – 40 баллов;
- младший воспитатель – 35 баллов.

3.5. Установить одним из критериев деятельности работников основного персонала Учреждения – критерий за выполнение социально-значимой общественной работы, которые не учтены в Критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала.

3.6. Критерии за выполнение социально-значимой общественной работы:

- Уполномоченный по охране труда – до 4 баллов;
- Председатель профкома за выполнение социально-значимой общественной работы – не менее 6 баллов

3.7. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

3.8. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы добавляется к итоговому баллу результативности деятельности работника, но не выше количество максимальных баллов.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Старший воспитатель

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90 - 100	квартальная	$N = A / B * 100\%$, где А - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В - число всех обследованных детей. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости			
2	Посещаемость воспитанника ми дошкольной организации	%	10	60 - 85	квартальная	$N = A / B * 100\%$, где А - количество выполненных детодней в отчетном периоде, В - плановое количество детодней. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
3	Доля педагогически х работников,	%	5	20 - 25	годовая	$N = A / B * 100\%$, где А - число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических			

	прошедших курсовую подготовку					работников учреждения. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40 - 60	годовая	$N = A / B \cdot 100\%$, где A - численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, B - общая численность педагогических работников по учреждению. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам			
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30 - 80	годовая	$N = A / B \cdot 100\%$, где A - число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; B - общее количество детей. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Приказы, договоры с родителями			
6	Уровень удовлетворен	единиц	5	0 - 5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей - 5 баллов.			

	ности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией					Наличие обоснованных жалоб родителей - 0 баллов			
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	6	90 - 100	годовая	$N = A / B * 100\%$, где А - количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.			
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0 - 5	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня - 2 балла; мероприятия республиканского уровня - 4 балла; мероприятия межрегионального и федерального уровня - 5 баллов отсутствие фактов участия - 0 баллов (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы			
9	Вариативная часть на решение организации		8			-Подготовка к аттестации, проверка документации. -Проведение, подготовка мероприятий на базе ДОУ. -Работа в профкоме и его комиссиях. -Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок; - Участие в субботниках, санитарных часах,			

						ремонтных работах; - Участие в культурно-массовых мероприятиях района (Открытие елки, лыжня, кросс) - Независимая оценка качества, условий реализации услуг дошкольного образования - статистические отчеты - Уполномоченный по охране труда – до 4 баллов; - Председатель профкома за выполнение социально-значимой общественной работы – не менее 6 баллов			
Итого - 60									

Воспитатель

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90 - 100	квартальная	$N = A / B * 100\%$, где А - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В - число всех обследованных детей. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости			
2	Посещаемость воспитанника ми дошкольной	%	7	60 - 85	квартальная	$N = A / B * 100\%$, где А - количество выполненных детодней в отчетном периоде, В - плановое количество детодней.			

	организации					$I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
3	Отсутствие задолженности и по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10 - 0	квартальная	$N = (A - B) / A \cdot 100\%$, где A - плановый объем средств родительской платы; B - фактически поступивший объем средств родительской платы. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0 - 5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей - 5 баллов. Наличие обоснованных жалоб родителей - 0 баллов			
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	%	6	30 - 80	годовая	$N = A / B \cdot 100\%$, где A - число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; B - общее количество детей. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.			

						Приказы, договоры с родителями			
6	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90 - 100	годовая	$N = (A / B) * 100\%$, где А - количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0 - 5	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня - 2 балла; мероприятия республиканского уровня - 4 балла; мероприятия межрегионального и федерального уровня - 5 баллов; отсутствие фактов участия - 0 баллов (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы			
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	%	6	0 - 1	годовая	При наличии авторской программы - 6 баллов, при отсутствии - 0 баллов. Протоколы пед. советов, метод. объединений, сертификаты, дипломы и т.д.			
9	Социально-значимая работа		5			-Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок; - Участие в субботниках, санитарных часах, ремонтных работах; - Участие в культурно-массовых мероприятиях района (Открытие елки, лыжня, кросс) - Призовые места в ДОУ			

						- Участие в различных комиссиях, экспертных и творческих группах района - Уполномоченный по охране труда – до 4 баллов; - Председатель профкома за выполнение социально-значимой общественной работы – не менее 6 баллов			
Итого - 55									

Воспитатель по обучению татарскому языку

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70 - 100	полугодовая	$N = A / B * 100\%, \text{ A - число детей, освоивших программу в отчетный период, B - общее количество детей в организации.}$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ			
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90 - 100	квартальная	$N = A / B * 100\%, \text{ где A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей.}$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия			

						эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости			
3	Посещаемость воспитанникам и дошкольной организации	%	10	60 - 85	квартальная	$N = A / B * 100\%$, где А - количество выполненных детодней в отчетном периоде, В - плановое количество детодней. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0 - 5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей - 7 баллов. Наличие обоснованных жалоб родителей - 0 баллов			
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90 - 100	годовая	$N = A / B * 100\%$, где А - количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.			

6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0 - 1	годовая	При наличии авторской программы - 6 баллов, при отсутствии - 0 баллов. Протоколы пед. советов, метод. объединений, сертификаты, дипломы и т.д.			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	20 - 60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня - 2 балла; мероприятия республиканского уровня - 4 балла; мероприятия межрегионального и федерального уровня - 5 баллов отсутствие фактов участия - 0 баллов (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы			
8	Социально-значимая работа		7			-Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок; - Участие в субботниках, санитарных часах, ремонтных работах; - Участие в культурно-массовых мероприятиях района (Открытие елки, лыжня, кросс) - Призовые места в ДОУ - Участие в различных комиссиях, экспертных и творческих группах района - Поднятия имиджа сада по билингвальному образованию - Организация мероприятий согласно годовому плану и сверх по татарскому языку. (Разработка положения, сценария) - Уполномоченный по охране труда – до 4 баллов; - Председатель профкома за выполнение социально-значимой общественной работы – не менее 6 баллов			
Итого - 55									

Учитель-логопед

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Итоговые результаты коррекционно й работы	%	10	60 - 100	годовая	$N = A / B * 100\%, \text{ где } A - \text{число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи; } B - \text{число воспитанников логопедической группы.}$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные протокола ПМПК	17/25*100=68%	10	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90 - 100	квартальная	$N = A / B * 100\%, \text{ где } A - \text{число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, } B - \text{число всех обследованных детей.}$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости	25/25*100=100%	8	
3	Уровень удовлетворен ности родителей	едини ц	7	0 - 5	годовая	Отсутствие жалоб родителей - 7 баллов. Наличие жалоб родителей - 0 баллов	Отсутствие жалоб родителей	7	

	услугами, предоставляемыми дошкольной организацией								
4	Распространение передового педагогического опыта	%	7	90 - 100	годовая	$N = A / B * 100\%$, где А - количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.	- План самообразования - Мероприятие «ПРОшколу»	2	
5	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	7	0 - 6	годовая	При наличии авторской программы - 7 баллов, при отсутствии - 0 баллов. Протоколы пед. советов, метод. объединений, сертификаты, дипломы и т.д.	Присутствует авторская рабочая программа «Логовичок», рецензия прилагается	7	
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	7	0 - 1	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня - 2 балла; мероприятия республиканского уровня - 4 балла; мероприятия межрегионального и федерального уровня - 7 баллов; отсутствие фактов участия - 0 баллов (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы			
7	Работа с родителями	мероприятие	8	0 - 1	квартальная	Учитываются зафиксированные мероприятия по оказанию консультативной помощи родителям	Всем родителям оказана консультационная помощь	8	

	обучающихся (лицами, их заменяющими)	е				обучающихся (лицам, их заменяющим). Имеются дополнительные мероприятия - 8 баллов, отсутствуют мероприятия - 0 баллов			
8	Социально-значимая работа		7			-Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок; - Участие в субботниках, санитарных часах, ремонтных работах; - Участие в культурно-массовых мероприятиях района (Открытие елки, лыжня, кросс) - Призовые места в ДОУ - Участие в различных комиссиях, экспертных и творческих группах района - Участие в профкоме и его комиссиях - Статистические отчеты - Уполномоченный по охране труда – до 4 баллов; - Председатель профкома за выполнение социально-значимой общественной работы – не менее 6 баллов	-6 баллов согласно Положению о стимулирующих выплатах (Председатель ППО) - Участие в субботниках	7	
Итого - 60									

Музыкальный руководитель

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность освоения детьми образовательной области "Музыка"	%	8	70 - 100	годовая	$N = A / B * 100\%, \text{ A - число детей, освоивших программу в области "Музыка" в отчетный период, B - общее количество детей учреждения.}$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий;			

	основной общеобразовательной программы дошкольного образования					N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ			
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50 - 70	годовая	$N = A / B * 100\%$, где A - число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; B - общее количество детей учреждения. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. Договоры с родителями			
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70 - 100	полугодовая	$N = A / B * 100\%$, где A - число положительных отзывов родителей, B - число родителей, принявших участие в анкетировании. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Протокол заверяется руководителем учреждения			
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0 - N	годовая	$6 \times F / N$, где F - количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N - количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.			

5	Поддержка и развитие одаренных детей	%	7	10 - 20	годовая	$N = A / B * 100\%$, где А - число выявленных одаренных детей, В - общее число воспитанников учреждения. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях			
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0 - 1	годовая	При наличии авторской программы - 6 баллов, при отсутствии - 0 баллов. Протоколы пед. советов, метод. объединений, сертификаты, дипломы и т.д.			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20 - 60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня - 2 балла; мероприятия республиканского уровня - 4 балла; мероприятия межрегионального и федерального уровня - 6 баллов; отсутствие фактов участия - 0 баллов. (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы			
Итого - 45									

Инструктор по физической культуре

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	результативность освоения детьми образовательной области "Физическая культура"	%	8	70 - 100	годовая	$N = A / B * 100\%$, А - число детей, освоивших программу в области "Физическая культура" в отчетный период, В - общее количество детей учреждения. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий;			

	основной общеобразовательной программы дошкольного образования					N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ			
2	уровень физического развития выпускников	%	7	20 - 100	1 раз в год	$N = A / B * 100\%$, A - число детей с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B - число детей подготовительной к школе группы. $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ			
3	храна жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100 - 95	квартальная	$N = A / B * 100\%$, A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей. $I = \frac{N - L}{L - M} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей			
4	хват детей дополнительными физкультурно-	%	6	0 - 70	годовая	$N = A / B * 100\%$, где A - число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, B - число всех детей учреждения.			

	оздоровительными услугами					$I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций			
5	распространение передового педагогического опыта		6	0 - N	годовая	6 x F / N, где F - количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N - количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.			
6	разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0 - 1	годовая	При наличии авторской программы - 6 баллов, при отсутствии - 0 баллов. Протоколы пед. советов, метод. объединений, сертификаты, дипломы и т.д.			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20 - 60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня - 2 балла; мероприятия республиканского уровня - 4 балла; мероприятия межрегионального и федерального уровня - 6 баллов; отсутствие фактов участия - 0 баллов. (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы			
Итого - 45									

Младший воспитатель

N п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Порядок расчета	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0 - 1	полугодовая	Наличие факта нарушений - 0 баллов, отсутствие факта - 10 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора			
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100 - 95 в группах раннего возраста 100 - 90 в дошкольных группах	квартальная	$N = A / B * 100\%$, A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей. $I = \frac{N - L}{L - M} * \text{весовой коэффициент}$ I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей			
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0 - N	квартальная	$8 * F / N$, где F - количество мероприятий, в которых принято участие, N - запланированное количество мероприятий. Протокол контроля. План воспитательно-образовательного процесса			
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1 - 0	квартальная	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории - 8 баллов. Отсутствие участия - 0 баллов. Протокол оперативного контроля за			

						выполнением работ			
Итого - 35									

Заместитель заведующего по АХЧ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Расчет показателя	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Обеспечение условий в учреждениях для выполнения:								
	- требований пожарной безопасности	единиц	1-0	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 5 баллов			
	- требований охраны труда, санитарных норм	единиц	1-0	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 5 баллов			
	- обеспечение стабильной деятельности учреждения	%	0-1	10	полугодовая	Отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов, при наличии аварии – 0 баллов			
2.	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	0-1	10	годовая	Учитывается своевременное подписание акта о приеме ДОУ (не позднее 7 дней после начала учебного года) – 10 баллов			

3.	Организация работ по благоустройству территории, уборке помещений	единиц	1-0	10	ежемесячная	При наличии актов и предписаний, замечаний– 0 баллов (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны учащихся и их родителей, тренеров-преподавателей), отсутствие актов и предписаний - 10 баллов			
4.	Развитие материально-технической базы учреждения	%	100-105	5	годовая	$N = (A/B) * 100\%$ где А-балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода, В - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
5.	Использование энергосберегающего режима	%	100-97	10	годовая	$N = (A/B) * 100\%$ где А – объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде в рублях, В - объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде в рублях. $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			

6.	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей)	%	1-0	5	квартальная	Наличие недостачи или излишков материальных ценностей- 0 баллов, отсутствие недостачи или излишков материальных ценностей - 5 баллов		
7.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности и участников образовательного процесса	единиц	0-1	5	полугодие	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в учреждении – 5 баллов, наличие указанных случаев - ноль баллов По отчетной информации учреждения учредителю		
Итого - 60								

5. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

5.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Учреждения, указанных в Положении о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическому, техническому персоналу;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- невыполнение приказов (распоряжений) должностных лиц Учреждения, имеющих отношение к должностным обязанностям работника при содействующих выполнении Уставных задач Учреждения.

5.2. Заведующий Учреждения представляет в комиссию информацию о факте, являющемся основанием для снижения или отмены стимулирующих выплат в трехдневный срок.

5.3. Снижение или отмена стимулирующих выплат на основании приказа заведующего Учреждения с указанием причин в двухдневный срок после согласования с комиссией.

5.4. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в комиссию по защите трудовых и профессиональных интересов Учреждения.

6. Заключение

6.1. Настоящее положение распространяется на всех работников Учреждения и действует до принятия нового.

6.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам и техническому персоналу выплачиваются ежемесячно.

6.3. Положение о представлении выплат стимулирующего характера отражается в трудовом договоре, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается и действует до следующих существенных изменений в условиях оплаты труда.

Утверждаю
Заведующий
«Детский сад № 15 «Алсу»
_____ Г.В. Нугаева
«__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(ФИО работника, должность)

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Расчет показателя	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Оценочный балл	Итоговый балл, обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Итого								

Председатель комиссии: _____/Ф.И.О/ Секретарь: _____/Ф.И.О/ Члены комиссии: _____/Ф.И.О/
Заместитель: _____/Ф.И.О/.
Оценочный лист заполнен «__» _____ 20__ г.
Протокол комиссии от «__» _____ 20__ г.

С оценочным листом ознакомлен (а) _____ (подпись работника)

В настоящем документе пронумеровано,
 прошнуровано и закреплено печатью
48 (восемьдесят восемь) листов.
 Заведующий «Детский сад №15 «А 1-у»
 « 26 » сентября 2023 года
 Нугаева Г.В.

ДЕТСКИЙ САД №15
 «А 1-у»
 РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ПАСПОРТ
 ИНН 1632004894

Лист согласования			Тип согласования: последовательное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Нугаева Г.В.		 Подписано 16.05.2025 - 14:42	-